

TranzCom : une société socialement responsable

Nous, Business Units Managers et Administrateur Délégué de **TranzCom**, société de VINCI Energies Belgium, avons décidé d'appliquer une politique d'amélioration continue en matière de gestion de la qualité, sécurité et environnement.

Les valeurs essentielles de la société sont les suivantes :

- la mise en place d'une collaboration durable et réussie avec ses clients
- le bien-être de ses collaborateurs,
- et la garantie de la satisfaction des actionnaires.

Nos clients

Notre société, fait partie de VINCI Energies. A ce titre, elle a accès aux ressources du groupe.

Par nos activités propres, nous avons développé de multiples expertises dans différents domaines : gestion de projets multi techniques, technologies de l'information, contrôle de processus, télécommunication, énergie et infrastructures ainsi que la maintenance d'installations ou de sites et la gestion de cycle de vie des services et produits. La société tient à intervenir comme partenaire dans le cadre d'une relation durable avec ses clients, grâce à une communication transparente. De plus la société veut apporter une valeur ajoutée en offrant des solutions techniques et de qualité, adaptées aux besoins du client, en mesure de contribuer à sa réussite.

Responsabilité

Le bien-être de tous nos collaborateurs et sous-traitants fait partie intégrante de nos objectifs et de nos activités.

Le respect des prescriptions légales est à cet égard incontournable.

Développement et amélioration continus

Chaque collaborateur doit être en mesure de s'épanouir pleinement, de mettre ses connaissances à profit de façon optimale et de se développer.

C'est la raison pour laquelle nous essayons d'offrir un travail passionnant et varié à nos collaborateurs.

Communication et formation du personnel

La société offre à ses collaborateurs la possibilité d'un apprentissage continu, parce qu'elle attache une grande importance au développement de leurs talents et de leurs compétences. Le dialogue que nous mettons en place avec nos collaborateurs se fonde sur la confiance et le respect mutuels.

Nous fournissons et obtenons des informations et communiquons avec nos collaborateurs et partenaires sociaux de façon appropriée.

Gestion des risques

La société est soucieuse du bien-être physique et moral de ses collaborateurs. Tous les collaborateurs doivent contribuer constructivement à un environnement de travail sûr et à l'exécution en toute sécurité de leurs activités.

Enfin, la sécurité et la santé de nos sous-traitants font également partie intégrante de notre politique de prévention.

Nous tenons donc à atteindre nos objectifs « zéro accident » et « zéro incident », sans le moindre compromis en matière de sécurité.

Respect et diversité

La société traite chaque collaborateur avec respect. Nos collaborateurs représentent en effet le capital même de notre entreprise. Un comportement déplacé est donc totalement inadmissible. La société et son organisation veulent être le reflet de la société civile. La diversité fait donc partie de nos objectifs.

Evaluation et contrôle

Afin de garantir le respect des consignes de bien-être et des procédures HSEQ, nous élaborons des programmes d'audit permanents et passons des accords clairs pour l'organisation de l'entreprise. Le système de gestion fait l'objet d'une évaluation continue et est adapté conformément aux besoins des Business Units impliqués.

Teamwork

Nous sommes une équipe, et nous voulons réussir. Travailler en équipe signifie : s'engager pour une communication ouverte, en s'impliquant dans les objectifs de l'organisation.

Environnement

La société contribue à un environnement plus sain en conseillant ses clients sur des installations plus économes en énergie. Nous adoptons un comportement écologique au niveau des consommations : énergie, eau et autres ressources. Nous veillons à la prévention des pollutions et des nuisances liées à nos activités. De plus nous menons également une politique durable en matière d'achats.

En nous appuyant sur les valeurs du Groupe VINCI Energies - Confiance, Esprit d'entreprise, Responsabilité, Autonomie, Solidarité - , nous prenons l'engagement de dégager les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques permettant d'atteindre ces objectifs.

Cette politique est traduite par le management intégré des systèmes ISO 9001 et 14001, VCA** et CO2-Echelle de performance, qui se veut fédérateur pour tous les travailleurs et les autres parties intéressées.

Pour mener à bien cette politique, nous demandons au HSEQ Manager de faire la coordination afin que les Business Units Managers puissent établir et entretenir les processus nécessaires à la réalisation des objectifs.

La direction assistée par les Business Units Managers, assume pleinement la responsabilité de l'efficacité des systèmes de management HSEQ et en assure le leadership.

Chaque travailleur de **TranzCom**, par ses actes quotidiens et par son professionnalisme, est un acteur essentiel de cette politique.

Fait à Bruxelles, le 7 janvier 2020

Frédéric MAYNE
Administrateur Délégué

Bart VAN DER MEERSCH
BUM **TranzCom** Energy

Frédéric DEVISCH
BUM **TranzCom** Télécom



TranzCom

VINCI
ENERGIES